

中伟股份人权政策

Stand 2024 年 12 月



中伟股份公司文件	标题：人权政策	
	编写部门：可持续发展办公室	
	页数：7	
	审阅并通过：2024 年 12 月	上一版本：2023 年 1 月

目 录

1 简介.....	3
2 适用范围.....	3
3 政策承诺.....	4
4 人权尽责.....	6
5 申诉机制.....	6
6 政策审阅与修订.....	7

1 简介

中伟新材料股份有限公司（中伟股份 300919.SZ）成立于2014年9月，为湖南中伟控股集团有限公司旗下控股子公司、上市主体，是专业的锂电池新能源材料综合服务商。中伟股份以致力于新能源发展、构建人类美好生活为使命，矢志成为全球最具价值的新能源材料综合服务商。

本《人权政策》阐明了中伟股份尊重人权的基本方法和做法。中伟股份制定相应的政策、标准和流程，根据联合国《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权指导原则》和联合国全球契约组织的规定尊重人权。

公司构建完善的人权保障体系与治理架构，由董事会战略与ESG委员会负责全面领导与监督，可持续发展办公室负责定期审查公司在尊重人权方面的政策执行情况，确保符合国际标准和法律要求。同时，公司将明确分配相关的日常管理职责给专职人员或部门，并提供充足的资源和支持，以确保人权问题得到有效管理和及时处理。所有相关人员将定期接受人权培训，确保其具备必要的知识和能力，以贯彻公司的尊重人权政策。

为持续监控并评估人权政策的执行效果，公司将定期通过内部审核、外部评估以及员工反馈，确保各项人权政策得到有效落实。同时，公司设立零童工、零歧视、零人权诉讼的人权目标，并将定期在ESG报告和尽责管理报告中报告进展情况，以衡量目标达成情况。我们承诺不断完善政策和人权目标，推动公司人权管理体系的不断改进。

2 适用范围

本政策适用于中伟股份全球各运营地及子分公司，以及中伟股份在全球直接或间接控制或经营的产业设施，所有员工、董事和管理人员。

中伟股份承诺：对非本公司控股的合资企业、供应商及合作伙伴施加影响，要求与

敦促他们遵从本政策的相关规定。

3 政策承诺

中伟股份致力于根据《联合国工商业与人权指导原则》尊重人权：

- 避免对人权造成的不利影响；
- 通过业务关系预防或减轻涉及公司运营、产品或服务的不利的人权影响；
- 为促进所有人（包括弱势群体）的人权作出积极的贡献。如果我们对人权造成不利影响，我们会提供或配合相关程序，采取适当的补救措施；
- 禁止任何形式的非法歧视，包括但不限于基于种族、国籍、性别、社会或地域背景、种姓、出身、宗教、残疾、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员身份、政治观点、年龄等因素的歧视。公司严格禁止在任何招聘、晋升、退休、解雇、培训、薪酬或其他工作相关决策中因上述因素而产生偏见或不公平对待；
- 绝不容忍任何冒犯性、侮辱性的骚扰或行为，如基于种族、肤色、性别、宗教、民族血统、性取向、性别认同或表达、残疾或年龄等；
- 为员工提供个人能力和技能提升的培训机会，支持员工不断学习与成长，帮助员工提升职业竞争力，推动个人与公司的共同发展。同时，公司也为所有员工提升个人能力提供时间和资金上的支持，允许其通过报销学杂费、休假等方式，参加学位课程或获得职业相关认证；
- 坚持维护员工和承包商享有安全工作场所的权利。努力发现、评估和控制职业健康与安全隐患，避免工作场所发生伤亡事故；
- 尊重员工的结社自由和集体谈判权，促进透明、合作的劳资关系；
- 绝不容忍雇佣童工、人口贩卖或其他奴役形式，积极采取措施发现并消除供应

链中的奴役情形；

- 遵循国际劳工组织给出的强迫劳动的定义与标准，严格禁止乘人之危、欺诈、限制行动自由、隔离、身体性暴力、恐吓和威胁、扣留身份证明文件、拖扣工资、债役、恶劣的工作和生活环境、过度加班等形式的强迫劳动；
- 践行公平就业原则，确保所有员工自愿工作，得到公平的报酬、合理的工作时间和休息时间。另外，所有的普通员工、技术人员都有资格获得可变动的绩效工资或奖金；
- 公司为经历重组或裁员的员工制定了清晰且公平的政策，确保其在过渡期得到充分支持。公司将根据员工的工作年限与岗位，提供遣散费以及必要的经济补偿。同时，公司还将协助员工进行岗位安置、再就业推荐或提供职业再培训服务，帮助员工顺利过渡到新的职业机会；
- 积极支持社区发展，在不影响公司运营和业务的前提下，优先雇佣当地社区中有贫困背景、社会地位较低的弱势群体，尽可能地帮助他们改善生活状况；
- 遵守当地关于工作时间和加班的法律法规，确保员工的工作时间符合相关规定。公司致力于减少员工过度加班现象，合理安排工作时间，保障员工的休息与健康；
- 确保所有员工的薪资不低于当地法定最低标准，并能够满足员工基本生活需求；
- 坚持同工同酬原则，确保所有员工在执行相同或类似工作的情况下，无论性别、年龄、种族等因素，均获得公平的薪酬待遇；
- 中伟股份承诺在所有业务运营中严格遵守反暴力和反冲突的原则，严格禁止在上下游供应链及自身运营中出现任何形式的暴力行为或冲突。我们致力于在全球范围内与合作伙伴、供应商和员工建立和平、和谐的合作关系，积极推动人

权和社会责任的履行，确保我们的业务活动不会助长或参与任何形式的暴力和冲突。相关信息请参照《负责任全球矿产供应链的尽责管理政策》；

- 中伟股份已制定完善的商业行为准则，且适用于所有安保服务提供商。该行为准则明确要求安保服务提供商遵守公司的商业道德，包括尊重员工人权、确保安全、诚信等。为了确保政策的有效执行，公司将定期对安保服务提供商进行外部审计，评估其是否遵循相关商业道德要求，并根据审计结果采取必要的改进措施，确保所有安保活动符合公司的道德和法律规范。

中伟股份承诺：在全球范围内传达本政策中的劳工和人权标准，确保公司所有员工了解并遵守公司的劳工和人权保障政策。

4 人权尽责

中伟股份将开展人权尽责调查，定期评估实际和可能的人权影响，预防和缓解人权风险。基于适当的定量和定性指标，借助内外部反馈（包括受影响利益相关方的反馈）跟踪对策的有效性，并公开消除人权影响的有关情况。对已造成的或加剧的不利影响，将通过合法程序提供补救措施，避免同类事件的发生。

我们将通过定期公开报告（如：ESG报告、矿产供应链尽责管理报告等形式），披露为控制人权风险所做的努力。

5 申诉机制

对中伟股份的人权表现提出申诉或者希望获得补救者，均可通过以下保密方式进行：

内部申诉：意见箱、各部门上级领导、人力资源部、总经办、总裁办或直接向公司高层领导反映；

外部申诉：中伟可持续发展办公室邮箱：cngrcsr@cngrgf.com.cn。

详细流程请查看《社会责任申诉管理流程》。

6 政策审阅与修订

本政策由可持续发展办公室于2024年重新修订，由董事会战略与ESG委员会审阅并通过，于2024年12月26日起执行。倘若本政策因公司需求和ESG发展趋势而需作出必要的更改，有关更改将提交至公司董事会战略与ESG委员会，以供其审阅，并应至少每三年一次呈予董事会战略与ESG委员会，以供其批核。

CNGR 中伟